

Ik heb het idee dat we als kernteam en unit veel winst kunnen boeken met: (1^e voorzet)

- Formaliseren van procedures voor goed afstemmen (kernteam + betrokken wp leden/wp leiders), zodat daar altijd het beleid, management, en wetenschappelijk perspectief volledig bij betrokken is:
 - o welke taken/vragen we opnemen (extern, intern)
 - o wie daar aan gaat werken, op welke manier (project management wise en wetenschappelijk),
 - o een overzicht met alle projecten/producten die lopen en hoe ver die zijn,
 - o standaard momenten waarop wie van ons incheckt bij die processen om timeline / wetenschappelijke inhoud monitoring / borging te ondersteunen
 - o werven nieuwe staf
- Missie en rollen verhelderen:
 - o Missie middellange en lange termijn (pandemie, gedragswetenschappen RIVM, sterke productieve unit)
 - o Taken en verantwoordelijkheden hoofd unit (uniek: afstemmen beleid, context Den Haag & RIVM. Gedeeld: bijdrage bovenstaande processen)
 - o Programma manager (uniek: verantwoordelijk voor inrichten professioneel werken processen: de motor. Gedeeld: bijdrage aan bovenstaande processen vanuit eigen expertise)
 - o Hoofd wetenschap (uniek: wetenschappelijke kwaliteit van de staf, projecten en producten helpen borgen. Gedeeld: bijdrage aan bovenstaande processen vanuit eigen expertise)
 - o Hoofd strategisch communicatie advies (zoiets, hetgeen Reint nu niet meer kan doen) (uniek: met VWS e.a. partijen vertaalslag wetenschap naar communicatie. Gedeeld: bijdrage aan bovenstaande processen vanuit eigen expertise)
- Standard operating procedures voor de verschillende onderzoeken en producten waaraan we werken
- HR:
 - o strategie voor opleiding, training, begeleiding van staf
 - o duurzame inzetbaarheid (middels implementatie boven beschreven processen + opleiding & training → toename in controleerbaarheid en voorspelbaarheid; en hogere autonomie; mensen naar hun kunnen en ambities ingezet)

Ik had nog wat taken per profiel verder uitgewerkt vorige week (zie onder), maar is echt alleen snelle brainstorm en moet ook nog voor WP leider etc.

Kernteam leden

- Opstellen strategie van de unit (met input grotere team):
 - Missie definiëren: a. pandemie b. gedragswetenschappen RIVM & NL
 - Hoe bereiken we die: Procedures aannemen opdracht, kwaliteit borging, type producten, werkwijze, externe samenwerking
 - Teamsamenstelling: vereiste competenties vs beschikbare
 - Rollen binnen de unit definiëren & presteren van onderdelen evalueren
 - Signaleren en agenderen van thema's
 - Belangrijke dossiers overzien & contact met WP's
- Werkwijze:
 - Transparant, open communicatie, feedback
 - Kwaliteit en duurzaamheid voorop, met ruimte voor urgente onderwerpen
 - Goede afstemming over input – output (kwaliteit, relevantie, haalbaarheid)

Hoofd unit

- Positionering unit intern en extern
- Beleidsmonitoring en behoeften anticiperen
- Kansen strategische samenwerkingen identificeren
- Verantwoordelijkheden: Beleidsmatig kwaliteit borgen
 - Inkomende verzoeken of nieuwe thema's: zijn deze vragen relevant en wat is de prioriteit van thema's?
 - Beoordelen draft onderzoeksplan voor opdracht (beantwoord dit vraag?)
 - Op gevoelige dossiers extra betrokken monitoren relaties en voortgang
 - Gevorderde draft en eindversie beoordelen

Hoofd wetensch o'zoek: kwaliteit, inspiratie, ontwikkeling

- Wetenschappelijke kwaliteit borgen
 - Inkomende verzoeken of nieuwe thema's: zijn deze vragen robust te beantwoorden met de beschikbare middelen & tijd?
 - Beoordelen draft onderzoeksplan voor opdracht (incl metingen en analyses)
 - Op strategische/complex dossiers meer betrokken
 - Vroege draft en eindversie beoordelen
- Personeel: instemmen met wie doet wat (match competenties en vereisten opdracht), hiaten identificeren unit voor trainen en werven nieuwe staf
- Woordvoering: met team nieuwsbericht opstellen, instemmen met fundamentele wijzigingen, media te woord staan

Programma manager: zorgen dat de motor loopt

- Inrichten procedures zodat de strategie optimaal geïmplementeerd kan worden (kwaliteit, duurzame inzet, etc)
- Overzien financieel management unit
- Monitoren time & project management: ontwikkeling en ondersteuning staf en communicatie tussen onderdelen
- Zorgen dat 6-wekelijkse (?) beleidsrapportages worden opgeleverd
- Incidenteel: helpen met inhoudelijke dossiers tijdig af te krijgen